

Movares Foundation

Website Movares Foundation

Werkervaringsplekken van Stichting UAF bij Movares

Interview 8 februari 2016

Movares stelt, via de Movares Foundation, werkervaringsplekken beschikbaar aan hoogopgeleide vluchtelingen van Stichting UAF. Deze stichting helpt studenten, die als vluchteling naar Nederland zijn gekomen, bij het vinden van een studie of baan in Nederland. Vaak sluit hun diploma en werkervaring onvoldoende aan op de eisen van de Nederlandse arbeidsmarkt. Stichting UAF geeft deze studenten de kans om zich bij- of om te scholen. Ook kunnen zij bij bedrijven meer werkervaring opdoen.

Eén van deze studenten is Nima Ghasemi Lagharaki. Nima is op 4 januari via een werkervaringsplek bij Movares gestart.

Wij vroegen aan Nima, manager Gary Greiner en zijn begeleider Julian Sol hoe tot nu toe de invulling van de werkervaringsplek is verlopen.

Allen zijn werkzaam bij de Divisie RM & I op de afdeling Staalbouw.

Aan Nima Ghasemi Lagharaki vroegen wij het volgende.

Uit welk land kom jezelf oorspronkelijk?

Ik ben geboren in Masjedsoleiman in Iran.

Wat deed je daar? (beroep of studie)

Nadat ik mijn middelbare school heb afgerond en mijn HAVO-diploma heb gehaald, ben ik de Opleiding Werktuigbouwkunde gaan doen aan de Iraanse Universiteit voor Techniek.

Tijdens mijn tweede leerjaar ben ik naast mijn studie gaan werken als Werktuigbouwkundige in de functie van jr. Piping Engineering voor de Off-Shore. Daar heb ik veel ervaring opgedaan.

Hoe was je kennismaking met Movares?

Via mijn contactpersoon van UAF heb ik kennis mogen maken met Movares.

Was je meteen enthousiast over het bedrijf en over het werk?

Ja, heel erg. Ik vind het werk erg interessant.

Hoe was je eerste werkdag bij Movares?

Leuk, zeker wel spannend!

Hoe word je door je collega's opgevangen/begeleid?

Goed. Ik heb het getroffen met aardige en behulpzame collega's.

Is de taal een barrière geweest?

Nee, niet echt

Wat voor werk doe je nu bij Movares?

Op dit moment ben ik bezig mijn kennis te vergroten.

Tijdens deze stage wil ik verder graag :

1. mijn Nederlands zowel mondeling als schriftelijk verder verbeteren
2. het programma Inventor meer leren beheersen
3. mijn communicatie met mijn collega's continu verbeteren en me steeds meer aan de heersende organisatiecultuur aanpassen
4. werkervaring opdoen op het gebied van mijn vak als Werktuigbouwkundige.

Merk je verschillen tussen een bedrijf in Nederland en in Iran?

Ja zeker, hier is alles georganiseerd in tegenstelling tot in Iran.

Is dit het werk wat je later wilt blijven doen? Of toch liever iets anders?

Nee, dit is wel het werk wat ik graag zou willen gaan doen. Misschien zelfs wel bij Movares, als daar mogelijkheden voor zijn.

Zijn jou bepaalde dingen opgevallen bij Movares (wat vond je het leuks, gekst of vervelendst)?

Tijdens mijn eerste werkdag viel het mij op dat iedereen voor elkaar thee en koffie haalde wanneer die collega iets voor zichzelf ging halen. Dat vond ik erg leuk om te zien. Dat getuigt van een goed teamverband en leuke samenwerking.

Ook aan de begeleider van Nima, tw weten Julian Sol, stelde we een aantal vragen.**Hoe heb je de voorbereidingen/begeleiding e.d. aangepakt?**

Om te kijken op welk niveau Nima begeleid moest worden heeft hij eerst verschillende kleine opdrachten gehad. Hierna is er voor gekozen om Nima 3D modellen van de bruggen - die al zijn uitgewerkt - een-op-een na te maken. Op deze manier kan hij kennismaken met de methodes die wij binnen Movares toepassen op de afdeling.

Wat vind jij van de inzet & kennis van de UAF-medewerker?

Nima is een eerstejaars werktuigbouwkunde student, waardoor zijn kennis van het vak uiteraard nog moet groeien. Hoewel hij wel al enige (technische) kennis opgedaan heeft wat betreft Piping Engineering in Iran, moet dit nog verder worden uitgediept. Denk hierbij bijvoorbeeld aan het maken van werktekeningen.

Is dit UAF-project voor herhaling vatbaar?

Het inzetten van UAF-medewerkers vind ik persoonlijk een goede zaak. Zo kunnen deze mensen het vakgebied leren van de beste!

Heb je dan nog tips voor collega's die ook zo'n UAF-project overwegen?

Men moet erop letten dat de opdracht die de UAF-medewerker uit moet gaan voeren op niveau is.

En last but not least het woord aan Gary Greiner:

Hoe heb je de voorbereidingen/begeleiding e.d. aangepakt?

De begeleiding van Nima heb ik overgedragen aan mijn collega Julian Sol. Met hem spreek ik elke week informeel om te kijken hoe de ontwikkelingen zijn.

Wat vind jij van de inzet & kennis van de UAF-medewerker?

Nima's kennis is redelijk goed maar hij moet nog veel leren. Nima krijgt bij Movares via deze Werkervaringsplek daar de kans voor.

Heb je nog tips voor hem? Wil je hem nog iets meegeven?

Mijn tip - zoals bij ieder Nederlands bedrijf geldt - : "je moet er zelfs iets van maken".

Movares probeert via de Stichting UAF goede kansen te bieden en te begeleiden en geeft aan dat er in Nederland sprake is van twee-richtings-verkeer! (met andere woorden : het is geven en nemen, zowel van werkgever als van werknemer).

Heb je tips voor collega's die ook een werkervaringsplek overwegen?

Zeker doen!