**Werkervaringsplekken van Stichting UAF bij Movares**

**Movares stelt, via de Movares Foundation, werkervaringsplekken beschikbaar aan hoogopgeleide vluchtelingen van Stichting UAF. Deze stichting helpt studenten, die als vluchteling naar Nederland zijn gekomen, bij het vinden van een studie of baan in Nederland. Vaak sluit hun diploma en werkervaring onvoldoende aan op de eisen van de Nederlandse arbeidsmarkt. Stichting UAF geeft deze studenten de kans om zich bij- of om te scholen. Ook kunnen zij bij bedrijven meer werkervaring opdoen. Eén van deze studenten is Samira Farshidnia, die in maart 2015 haar stage afrondde bij Movares. Personeelsmagazine Turn vroeg aan de vluchtelingstudente en haar Movares-begeleider** **Jos Reerink hoe de werkervaringsplaats is bevallen.**

***Uit welk land kom je oorspronkelijk Samira en wat deed je daar?***  
Ik kom uit Iran. Ik heb mijn bachelor diploma behaald als software-engineer in Iran. Daarna heb ik als grafisch ontwerper met computers gewerkt voor een periode van 3 jaar.

***Hoe was je kennismaking met Movares en was je meteen enthousiast over het bedrijf en over het werk?***Via het UAF heb ik dit bedrijf leren kennen. In het begin wist ik niet wat ik van het bedrijf moest denken, maar na een tijd heb ik mijn draai kunnen vinden.

***Hoe was je eerste werkdag bij Movares?***Zo spannend maar ik kreeg zoveel positieve reacties van iedereen.

***Hoe word je door je collega’s opgevangen/begeleid?***  
Ze hebben me heel veel geholpen en goed begeleid.

***Is de taal een barrière geweest?***Ja zeker, de taal is mijn zwakke punt om meer en dieper contact met collega’s te kunnen maken.

***Heb je het naar je zin bij Movares?***Ja en nee. Ja omdat het sfeer bij Movares zo vriendelijk is. Maar ik zeg nee omdat Movares niet een echt ICT bedrijf is.

***Wat voor werk doe je hier en is dit het werk wat je later ook wil doen?***  
Ik werk bij Innovatie groep van de ICT afdeling, bij het DBA-team. Ja zeker, databases is precies wat ik wil doen, zodra mijn opleiding klaar is.

***Merk je verschillen tussen een bedrijf in Nederland en een bedrijf in je land van herkomst?***Niet helemaal, er zijn maar gewoon kleine verschillen, onder andere de relaties tussen mannelijke en vrouwelijke collega’s zijn hier veel opener en vriendelijker, terwijl in Iran het veel zakelijker is meer vanwege de islamitische regels.

***Zijn jou bepaalde dingen hier opgevallen?***Het elkaar helpen bij Movares vind ik bijzonder in de zakelijke relaties. Maar aan andere kant zijn Nederlanders zulke directe mensen en soms vind ik dat irritant.

***In maart ga je hier weg, maar wat ga je daarna doen?*** Ten eerste moet ik mijn eindpresentatie doen en als het goed gaat, ga ik op zoek naar een baan in dezelfde richting.

***Hoe heb je de voorbereidingen/begeleiding e.d. van Samira aangepakt Jos?***We dachten in het kennismakingsgesprek met Samira en het UAF dat het om een werkervaringplek zou gaan, waarbij Samira’s interessegebied databases en netwerk betrof. We kwamen er eigenlijk pas later achter dat het om een stageplek ging. Onze Databaseadministrators, Cor Rapati en Hans Stoffels, hebben hiervoor toen een opdracht geschreven, die bij het opleidingsinstituut Fontys in eerste instantie als niet zwaar genoeg werd gekwalificeerd, aangezien het niet een stage maar een afstudeeropdracht bleek te betreffen. Dat was voor ons opnieuw even schakelen, maar na overleg met de studiebegeleider van Fontys heeft Cor Rapati de opdracht zo verdiept dat aan de gestelde criteria kon worden voldaan. De technisch en functioneel inhoudelijke begeleiding is vrijwel geheel door Cor Rapati verzorgd, waarbij voor de stagebegeleidingaspecten Jan van der Sluis is bijgesprongen. De procedurele kant van de begeleiding lag bij mij, evenals het begeleiden en reviewen van de verschillende door Samira op te leveren documenten. In dat kader ben ik ook nog op bezoek gegaan bij de Fontys in Eindhoven, i.v.m. ontbreken van voldoende informatie over hun verwachtingen van Movares en de eisen die zij aan zo’n afstudeeropdracht stellen.

***Wat vond jij van de inzet & kennis van Samira?***Samira is vanaf dag één enthousiast met de opdracht aan de slag gegaan, en het kon voor haar niet snel genoeg concreet worden: ze wilde zo snel mogelijk iets ‘maken’. Zo werkt dat echter niet. Eerst moest het projectplan geschreven en goedgekeurd worden, voor ons en de school. De volgende stap was het maken van een ontwerp, voordat met de daadwerkelijke bouw kon worden begonnen. Liefst wilde Samira alle stappen tegelijk doen. Een complicerende factor was dat de studie die Samira volgt Engelstalig is, waardoor ze onze Nederlandse terminologie steeds moest omzetten naar het Engels, en wij omgekeerd. De communicatie op het werk ging altijd in het Nederlands, behalve bij de reviews van de Engelstalige stukken. Wij hebben allemaal veel bewondering voor hoe en hoe snel ze zich de Nederlandse taal eigen maakt, en met name al onze uitspraken en gezegdes.

***Heb je nog tips voor haar? Wil je haar nog iets meegeven?***  
Blijf vooral actief met het eigen maken van de Nederlandse taal, zoals je dat nu ook doet. Ik denk dat je daar veel aan zult hebben. Investeer in het doordenken van een ontwerp, onderzoek de technische mogelijkheden en probeer dingen uit, voordat je met de eigenlijke bouw van een systeem begint.

***Is dit project voor herhaling vatbaar?***We hebben wel zoveel van dit project geleerd, dat we het zeker niet weer op eenzelfde manier zouden aanpakken. Dat heeft niets met Samira te maken, maar met de onduidelijkheid bij de start en onze onbekendheid met de verwachtingen van de school. Gebruikelijk is dat er eerst een opdracht is, waar een afstudeerder bij gezocht wordt. Bij ons was het andersom. Gelukkig hebben we binnen Movares nu een stagebedrijf, wat niet alleen voor de stagairs maar ook voor de begeleiders van grote toegevoegde waarde kan zijn.

***Heb je dan nog tips voor medewerkers die ook zo’n project overwegen?***Zorg ervoor dat alles aan het begin duidelijk is en dat je weet wat de verwachtingen van de school zijn, want zij nemen vaak bijzonder weinig initiatief op dit vlak.

***Heb je evt. nog een leuke anekdote?***Niet een specifieke anekdote, maar Samira is een zeer sociaal en gezellig persoon die niet op haar mondje is gevallen en overal aan meedoet, m.a.w. voor ons is ze een hele prettige en gewaardeerde collega.